**上海市陆行中学南校2016学年度第二学期师训工作计划**

一、指导思想

本学期，学校将认真学习和贯彻党的十八大、十八届五中全会精神，以创建浦东新区新优质学校为中心，以制定新一轮学校发展规划为契机，以新一轮十三五培训为抓手，加快教师专业发展，促进教师专业素养全面提升。

二、工作目标

加强师德师风建设，提高爱岗敬业精神；加强对全体教师的师德教育与塑造，促进广大教师的师德水平全面提升。高质量完成“十三五”师训，不断提高教师队伍的专业化水平。建立更为有效的校本研修活动，提高教师的教学教研能力。培养一批以中青年为主的能发挥统领、支撑作用的区级教学能手、教学新秀。

三、主要工作

（一）加强师德师风建设，提高师德素养

加强职业道德和行风建设，通过专家报告、主题活动、案例撰写、先进评选等形式，学习和宣传《教育法》、《教师法》和《未成年人保护法》等。

（二）开展校本研修，促进教师专业发展

1.计划好2017年暑期专题校本研修活动，不断探索符合学校特点的行之有效的校本研修形式。

2.继续加强和上海师资培训中心、浦东教发院教研部的合作，依托专家、教研员带教中青年教师不断成长，通过做专题报告和教研活动、教学实践方面的指导，为教师成长搭建平台。本学期继续开展“以备课组为单位的作业设计比赛”，并请师资培训中心专家进行评价与点评，并组织有效作业设计的教学竞赛和心得体会交流分享活动，提高作业设计有效性。

3.通过专家引领、教研组备课组内同伴互助、校际联动研讨等形式开展校本研修，并不断总结探索经验。本学期拟开展优秀教研组或备课组专题交流活动。

（三）骨干培养强化队伍建设

逐步优化分层教师培养的保障激励机制，激发教师自主发展的动力和潜能，促进骨干教师和学科带头人的成长步伐；更好地发挥骨干教师的示范与引领作用；鼓励青年教师积极参加学历进修教育、骨干后备培训等；通过学校“希望之星”青年教师培养工程，打磨青年教师活力，逐步培养明星教师。做好区级骨干教师教学引领和考核工作。做好骨干教师后备推荐工作及新骨干教师的申报工作。

（四）组织教师申报和参加“十三五”期间各级各类的培训

1.做好十三五教师管理平台的信息确认与完善工作。

2.做好2016秋季区级选修课的报名与培训相关工作。

3.做好2017春季市级共享课的报名与培训工作。

4.鼓励中青年教师参加更高学历或学位的进修，并做好中青年教师的高层次学历进修审批工作。

（五）继续做好2016学年见习教师培训相关工作

配合基地学校做好见习教师培训工作。做好聘任学校、带教导师培训过程记录以及资料整理工作，存档备查。

（六）探索提升教师的艺术素养和人文素养的有效方式

定期组织教师开展民族艺术文化活动，艺术课堂对教师开放，组建艺术社团等方式培养教师学习艺术人文的兴趣，营造教师学习民族艺术的良好氛围。

（七）青年教师培养工程

做好青年教师培养工程的相关工作，总结与表彰一期培养工作上海市陆行中学南校“青年教师教学技能比赛”之作业设计比赛。本学期拟举行青年教师教学大奖赛活动。

（八）做好区级课题《基于学生自主学习素养培养的校本作业建设实证研究》的开题和相关研究工作。

上海市陆行中学南校 教导处

2017.3.1